



凝心聚力，践行集团核心价值观

——《企业战略规划及发展趋势》中集团核心价值观总结



8月19日上午，胡理国校长向全体员工作了《企业战略规划及发展趋势》的主题报告，充满激情地描绘了今后十年的美好愿景，大家听了无不欢欣鼓舞，精神倍振。

胡校长在报告中给出了指示：要建立起企业自己的核心价值观。所谓企业价值观就是企业及其员工的价值取向，是企业追求经营成功过程中所推崇的基本信念，也是企业实现自己战略目标的基本保障。

胡校长依据社会主义核心价值观和教育行业的特点，在集思广益的基础上，从三个层面重点阐述我们企业所确立的核心价值观，并逐条解读了核心价值观的意义和内涵：

第一层面“道德理念”，即企业应具有的基本职业品德

1、尊道贵德：源自老子《道德经》。道乃万物之规律，道为本，德为先，敬天道，尽孝道，尊师道，守忠道，乃治业与立人之根本。

敬天道：即做任何事都要敬畏和遵循事物的规律，对企业来说，

就要遵循与时俱的管理之道，顺势而为的经营之道，不断超越的发展之道；尽孝道：百行为先，能孝敬父母长辈的人，才能推而广之，善待天下人；尊师道：学高为师，身正为范，作为教师，要遵守师德，为人师表，成为学生心目中的楷模；守忠道：那就是要忠于祖国，爱国爱民，忠于企业，爱岗敬业，忠于顾客，服务至上。

2、匠心为事：做任何是都要精于工，匠于心。敬业、专注、传承创新、精益求精，这是一种职业精神，以理想为基础，每个人以最佳的状态投入工作，聚精会神、脚踏实地做好每一件事。

3、大爱育人：老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼。大爱是一种境界，一种胸怀，是传道、授业、解惑的为师情怀。“大爱育人”要求每一位教师拥有“爱生如子”的博大情怀，既要像慈母，把“爱”无私奉献给每一位学生，又要像慈父，把“严”始终贯穿于教书育人全过程。

第二层面“经营哲学”，即经营管理的基本思想和原则

1、雄心筑梦：“筑梦”就是理想，

企业的理想是企业发展的动力，理想的高度就决定企业的发展的高度。雄心是立世之本，活出自信与真我，敢想、敢为、敢拼搏、敢担当，创造一切可能，实现共同美好梦想。

2、超越教化：教育不仅是教化，是师生间心灵的沟通与交融，是基于被教育者潜能的发掘和智慧引领，是超越教化的美妙过程。超越教化就必须注重人的个体差异，爱好取向，主体意识，个体价值，这样才能在共性发展的基础上促进每一个人的个性化成长。

3、利他共赢：“上善若水”最高境界的善行，就像水的品性一样泽被万物，即利他境界。我们提出“利他共赢”的经营理念，就是在现代企业文化的大背景下倡导一种和谐经营、文明经营的儒商文化。只有利他，才会在胸怀上拥有大格局，灵魂达到无境高度，最终实现共赢目标。

第三层面“团队意识”即企业团队应共同树立的意识

1、卓立潮头：敢于站在风口浪尖，卓尔不群，超越自我；以行业领先为目标，强化创新意识，走前人没有走过的路，做到人无

我有，人有我强，实现卓越。

2、思危思进：“生于忧患，死思则有备，有备无患”。要时刻具备忧患意识，尤其是当企业进展顺利的时候且不可固步自封；当企业取得成效的时候且不可得意忘形；当企业获得荣誉的时候且不可高枕无忧。只有时刻思危思进，弘扬开拓进取精神，才能立于不败之地。

3、临时有勇：没有一帆风顺的开创之路，也没有唾手可得的成功之道，企业的成长过程，就是与困难斗争的过程；企业的发展历程，就是不断在逆流中前行的历程。

胡校长对企业核心价值观的解读具体而深刻，每一条价值观都关系到企业的生死存亡以及我们每位员工的兴衰前程。所以，我们必须认真领会，努力践行企业的核心价值观。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。企业新时期向新目标奋斗的结果号已经吹响。只要大家凝心聚力践行“企业核心价值观”，美好的愿景就一定会实现。



普惠性幼儿园覆盖率要达八成
幼儿园的普惠性变革还在路上

目前，全国都在积极推进提高普惠性幼儿园覆盖率的工作，部分民办幼儿园已转成普惠园，尤其是小区配套幼儿园，一些地方保教费由此前的两三千甚至六七千元，降到公办园几百元的标准，以缓解入园难、入园贵问题。同时，地方财政对转普惠园的园所给予补贴，以弥补办园支出。

报告显示，截至2018年底，全国共有幼儿园26.7万所，在园幼儿4656万人。其中公办园10万所，占37.8%，公办园在园幼儿2016.6万人，占43.3%。较2020年公办园在园幼儿原则上达到50%的目标还差6.7个百分点；普惠园（公办园+普惠民办园）18.2万所，占比68%，普惠园在园人数合计3402.6万人，占比约73%，距2020年普惠园在园幼儿占比达到80%的目标也差近7个百分点。

**教育投资蓝海
托育行业国家标准即将出台**

2019年7月8日，国家卫生健康委人口家庭司发布关于《托育机构设置标准（试行）（征求意见稿）》（以下简称《设置标准》）《托育机构管理规范（试行）（征求意见稿）》（以下简称《管理规范》）公开征求意见的公告。国家卫健委根据《国务院办公厅关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》（国办发〔2019〕15号），组织起草了上述两份文件，并进行为期一个月的公开征求意见。

其中《设置标准》分总则、设置区域、设施设备、人员规模、功能职责、附则六章，共计29条；《管理规范》分总则、登记备案、委托管理、保育管理、健康管理、安全管理、人员管理、监督管理、附则九章，共计46条。

**最新 2019 中等职业学校
学生资助政策**

国家对全日制中等职业学校二年级（含）以上学生中学习成绩优异、技能表现突出的学生进行奖励，每年奖励2万名学生，奖学金标准每生每年6000元。

对中等职业学校全日制学历教育正式学籍一、二、三年级在校生中所有农村（含县镇）学生、城市涉农专业学生和家庭经济困难学生免除学费（艺术类相关表演专业学生除外）。城市家庭经济困难学生比例按规定分区域确定。免学费标准按照各级人民政府及其价格、财政主管部门批准的公办学校学费标准执行（不含住宿费）。

中等职业学校全日制学历教育正式学籍一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生。平均资助标准每生每年2000元，具体标准由各地结合实际在1000—3000元范围内确定，可以分为2—3档。家庭经济困难学生比例按规定分区域确定。六盘山区等11个连片特困地区和西藏、四省藏区、新疆南疆四地州中等职业学校农村学生（不含县城）全部纳入享受国家助学金范围。

通知

集团月报改版通知

由于集团业务的拓展，以及新媒体传播途径的规划，集团月报将做以下调整：

1.月刊改为双月刊，单数月10号发行；
2.原第二版改为“西院风景线”，原第三版改为“教育综合体”专版。

再次感谢大家对“东华教育人”的支持与信任，在此祝所有教职工：

9月10日教师节 节日快乐

HAPPY
TEACHERS'DAY

集团办公室 文宣办

东华教育人

2019 年 7、8 双月刊 总期 第 5 期 集团文宣办主办

视点新闻

金秋“万象”开始茁壮“成长”

——集团教育综合体三墩店项目正式开工

本报讯 9月6日，集团历时花费1年多时间做了大量的调研、探讨和规划，终于在金秋时节，在三墩镇周坪路上，教育综合体项目正式开始动工装修。

集团重力打造“万象成长”教育综合体品牌名，意义深刻。其中的“万象”，出自“包罗万象”，《黄帝宅经》卷（上）有提及“所以包罗万象，举一手从。”

教育作为一个社会的大命题，千万教育者在成长路上有着无数种命题答案。万象成长，就是要为0.5-18岁的孩子规划出最适合他们成长发展的“可能”，这也正是万象成长的品牌使命。

万象成长综合体汇集青少年儿童文化教育、素质教育、兴趣培养、智力开发、强身健体、休闲娱乐等多元业。完善的消防安全设施，全楼视频监控，儿童亲子餐厅、图书绘本休息区、网络设施、中央空调等软硬件设施一应俱全。人性化的管理模式，为广大学生家长带来较为专业和贴心的一站式学习服务。

东华视窗

“万象成长”奔跑路上提速之后，再加速

迎来觅思策略教育综合体加入东华教育综合体智囊团

本报讯，教育综合体项目是集团做企业转型的重要的一个支点，为了让项目落地规划加快进程，8月9日，觅思策略的专家们进入了集团教育综合体团队当中，为项目推进助力。

据悉，觅思策略是一家教育行业策略投资服务提供商。整合了教育综合体细分赛道的行业力量，整合行业的力量，一起为教育投资者、地产开发商、教育品牌机构、运营托管团队提供项目规划、招商代理、品牌拓展及运营支持等全过程的策略咨询和落地执行服务。

讨论会上，觅思策略的章老师说道，万象成长这个品牌首先要寻找到它所嫁接在怎么样的一个母公司之上：东华教育集团深耕教育13年，在杭州教育领域拥有着深厚的教育资源，所以比起很多从地产转入，或者就是从教育机构扩张而来的情况，就教育综合体项目而言，实属“同根同源”。并且职业教育业态甚至可以直接成为一种很可贵的业态形式。



万象成长，位于杭州市西湖区周坪路，东临拱墅区祥符街道，西邻余杭区仓前街道，南邻西湖区蒋村街道，北邻余杭区良渚街道，随着杭州5号线的开通，2号线的延长，交通便利的三墩地区俨然已成为一颗城市之星。万象成长综合体建筑面积3万方，教育板块总建筑面积1万方，教育分布楼层1-3层，1公里范围内常驻人口5万，5公里

范围内居住人口57万，0.5-18岁适龄儿童23500人随着教育部“新法”和“新政”联合发力向纵深发展，未来十年中国教育培训业将会逐渐规范，一些中小机构的生存空间会逐渐缩小；同时包括语言学习、素质教育在内的红利时代即将来临。

教育培训机构的品牌化和集团化的优势将逐渐显现。由于中小机构面临着房租成本上升、办证越来越困难、线上教育对于线下机构的挤压等实际问题，“教育综合体”的模式也许是一个突围之路。万象成长预计在2019年年底会开业。

“教育综合体”的“mall”时代即将来临，我们相信万象成长在各位同事的全力以赴之下，必定会迎来它茁壮成长的时刻。



另外，我们要明白我们的要做商业模式的定位。目前，就三墩区域而言，这里并非是流量密集的城市商圈，所以模式并非像商业地产运营商，或者主流教培机构的跨界，这样有地理位置上的先天优势。所以，万象成长更关注深入城市“毛细血管”的社区型教育综合体。值得一提的是，在杭州市政策而言，社区配套教育成为了一个“已经提上日程的事情”，所以在政府方面所能享有的利好政策是指日可待的。

不大，且项目开发周期较短，也易于沉淀相对标准化的单店管理模式。第三，可通过圈层运营，建立口碑信任度，从而，达到客户群体稳定、高社群黏性的目的。第四，打破物理空间局限、突破单店坪效瓶颈，社区型综合体可以合理利用社区公共面积开展活动。

经过3天讨论，觅思策略的老教师们给予了很多宝贵建议，也为我们项目加速提供了很大助力。

本期导读

1. 胡校长说：众志成城 走出舒适区 向更高 更远的地方去
2. 赋能特训：活出自己内心深处渴望的“生命状态”
3. 凝心聚力，践行集团核心价值观

权威解读

校外培训机构违规查处情况的通报

近期，一些地区陆续发生个别校外培训机构违法违规经营的问题，反映出一些地方治理工作还不够深入不够到位，新情况新问题仍不断出现，有关情况通报如下：

（一）湖北省武汉市新航道培训学校学科类培训人员24人中只有9人无教师资格证。武汉市洪山区教育局立即向该机构下达《整改通知书》，责令其停止无教师资格证教师的培训业务，撤下官网不实宣传信息，并将视整改情况确定其年检结论。

（二）河南省郑州市学成教育信息咨询有限公司未经审批举办“学成金牌私塾”。郑州市金水区教体局现场下发了《责令停止办学通知书》，要求其立即停止一切培训行为，并做好退费等后续工作。目前该机构已停止办学。

（三）江苏省徐州市经济技术开发区佳乐教育在2018年专项治理中因无证培训已被取缔，但在未取得办学许可的情况下再次营业。徐州市经济技术开发区教体局立即终止其办学行为。目前所有预收学费均已退还学生家长，聘用教师工资已结清。

（四）上海市杨浦区Z18生活广场的蓝意教育、宝知成、MUMAKid儿童艺术、吉田、海伦多兰、艺学堂等6家培训机构无办学许可。上海市杨浦区教育局已约谈相关机构负责人，责令其立即整改，要求违规机构在取得资质前不得营业。

（五）广东省广州市高冠教育咨询有限公司被取缔后拒不退费。广州市相关区教育局已将其列入黑名单，通过“全国中小学生学习校外培训机构管理服务平台”向社会公布。目前，广州市公安局经侦支队已介入调查。

（六）福建省福州市雷丁英语培训中心无故关门停课，且拒不退费，涉嫌恶意终止办学。福州市鼓楼区教育局、台江区教育局已对该机构及分支机构以年检评定不合格、列入黑名单等处理。当地公安机关已经介入调查处理。

按照党中央、国务院的决策部署，严格《意见》要求才是各个机构的长期发展之道。

师恩难忘

教师节快乐

Happy Teacher's Day

您的话语是一生读不完的书

